

## **Etický kodex Domova seniorů rodinného typu a Stacionáře MODŘÍNOVÁ**

**Zaměstnanci se tímto zavazují,** že budou svou činnost při provozování zařízení Domov seniorů rodinného typu a Stacionář MODŘÍNOVÁ vykonávat tak, aby účel pomoci bližnímu v nouzi, vycházela ze zásad, že každý člověk má nárok a právo prožít důstojně závěrečnou část svého života a to bez ohledu na jeho příslušnost k rase, národnosti a náboženství, státní a politické příslušnosti a pomoci tak obyvatelům prožít co nejpohodlněji a nejplněji svůj další život případně stáří.

Je naprostou samozřejmostí, že všechny **další spolupracující osoby** zúčastněné na provozování tohoto zařízení budou vyjadřovat svým přístupem k jeho obyvatelům úctu a pochopení. Budou se tak snažit umožnit obyvatelům co nejpohodlnější a nejpříjemnější pobyt.

**Lidskost** - v naší práci nejde jen o to odvést za finanční odměnu kvalitní práci, případně splnit své povinnosti, ale především o snahu odvděčit se předchozí generaci za vše dobré a lidské, co pro nás učinila, že jsme i my mohli prožít šťastné a ničím nerušené dětství. Proto je znakem naší práce nejen prosazovat své způsoby řešení, ale i naslouchat potřebám druhých a ve všech situacích vidět člověka, o něhož nám jde především.

**Diskrétnost** - tím, že pracujeme převážně se starými lidmi, kteří se často díky svým bolestem či nemocem chovají (na rozdíl od mladších lidí) jinak, než se od nich očekává, je pro všechny zúčastněné osoby na provozu zařízení samozřejmá naprostá ohleduplnost a diskrétnost (zvláště pak před cizími osobami, které nevidí i mnohé ctnosti jeho obyvatel). Mlčení je na místě, zvláště když se jedná o profesní povinnost: zdravotníci a pečující osoby o zdravotním stavu, sociální pracovníci, účetní o finanční situaci obyvatel i finančních odměnách všech zaměstnanců, vedení zařízení o personálních záležitostech obyvatel i všech dalších zúčastněných osob na provozu zařízení.

**Profesionalita** - s lidským přístupem jde ruku v ruce skutečná profesionalita. Proto se všichni, kdo se na provozu svou prací aktivně podílejí, snaží každý ve svém oboru vzdělávat a vnášet nové poznatky do své práce. Je naprostou samozřejmostí, že nikdo z osob zúčastněných na celkovém chodu a provozu nečeká na nějaké pověření nadřízených osob, ale iniciativně přistupuje svou zodpovědnou prací k řešení všech problémů na jeho úseku. Každý se musí snažit plnit své povinnosti dobře nejen podle svého svědomí, ale i objektivně.

**Poctivost** - vzhledem ke skutečnosti, že se převážně samofinancujeme a tím vytváříme prostor k provozování a zajištění deklarovaných služeb, považuje se poctivost za naprostou samozřejmost, která není nijak mimořádně deklarována ani kontrolována. Očekává se naprostá poctivost, což samozřejmě znamená nejen nekrást, ale hlavně poctivě hospodařit s majetkem zařízení a moudře rozlišovat, co je skutečně potřebné a nutné pro chod a dobro jeho obyvatel, a co je pouze osobní záležitost. Proto není zakázáno používat v rozumné míře telefony, kopírky, stroje, aj. k soukromým účelům, ale považujeme za samozřejmé, že každý nahradí, co díky této pomoci od provozovatelů zařízení získal.

**Etický kodex** jako součást vnitřních norem je pro každého zaměstnance a osobu podílející se na chodu zařízení závazný a protože poctivost není nijak zvláště kontrolována, zjištěné případy nepoctivosti, které svou skutečností ohrožují celkové morální klima, se řeší velmi přísně. Nedodržení kodexu je posuzováno jako porušení Smlouvy a kázně a převážně se řeší okamžitým odchodem z kolektivu osob zúčastňujících se na celkovém chodu.